

Årsrapport

2011



Vi kan
bedre!



Villa Skaar AS



Innholdsfortegnelse

Sammendrag	side	3
Visjon og mål for 2011	side	4
Organisasjon i 2011	Side	6
HMS	side	7
Markedsføring	side	8
Kjøpere	side	9
• Kjøpere av plasser	side	10
• Antall kurdødn	side	11
• Nye beboere i løpet av året	side	11
Beboere	side	12
• Brukerundersøkelse	side	12
• Gjennomsnittlig innleggelsestid	side	12
• Beboerstatistikk	side	12
• Døgnrytmeplan	side	14
• Aktiviteter	side	15
• Kjøkken	side	21
Personale	side	22
• Bemanning	side	22
• Møter, videreutdanning og kompetanseheving	side	23
• Sykefravær	side	25
• Sykle til jobben	side	26
• Trivselsgave	side	26
• Personaltilbud på Kypros	side	26
• Julegave	side	26
Fysisk miljø	side	27
• Renhold	side	27
• Vaskeri	side	27
• Serviceavtaler	side	27
• Vedlikehold	side	28
• Miljøfyrtårn	side	29



Sammendrag

2011 har vært preget av mange spennende prosjekter og en kamp for å opprettholde et høyt belegg med få tomme rom. Året begynte med at vi tegnet en ny kontrakt med Oslo kommune for 2 år med mulighet for forlengelse med inntil to år til. Det nye var at det ble satt et tak på 26 plasser i kontrakten. Da Oslo på det tidspunktet hadde 34 beboere av oss, sier det seg selv at det blir meget lenge til Oslo igjen kunne kjøpe nye plasser av oss. Det har derfor ikke blitt kjøpt noen nye plasser av sykehjemsetaten i Oslo i løpet av året som har gått.

Denne situasjonen ga oss utfordringer i forhold til å opprettholde belegget. Vi deltok derfor i tre anbud, Nedre Eiker kommune, Øvre Eiker kommune og Ringerike kommune. Vi vant anbudet i Nedre Eiker på somatiske plasser, skjermede og forsterkede plasser. Vi vant anbud i Ringerike med første prioritet på skjermede plasser og annen prioritet på somatiske plasser. I Øvre Eiker vant vi ikke, men fikk en suppleringsavtale.

Et annet tiltak for å opprettholde belegget var å tilby avlastningsplasser og korttidsopphold. Dette gikk vi ut med fra mai og hadde egne kampanjer på dette i google. Responsen var meget god og vi har belagt noen rom som et resultat av dette. Avlastningsplassene var i "kontorgangen"

Noe av årsaken til at vi kunne tilby avlastning i "kontorgangen" var at administrasjonen flyttet ut av sine kontorer og inn i et eget administrasjonsbygg. Tre rom ble dermed frigjort og oppgradert til beboerrom. Kontorgangen fikk således 5 rom.

Administrasjonen flyttet inn i den gamle "direktørboligen" som ble kjøpt tilbake i mars 2011. Huset hadde da vært på andre hender i ca 20 år og trengte en omfattende oppussing og nivåheving før det kunne tas i bruk. Kontorene ble lagt til 2. etg. Og vi fikk møte og konferanserom i 1. etg og kjelleren. Huset har fungert fint og vi har bl.a. arrangert vårt årlige seminar for ansatte her.

Vi har også fornyet vaskeriet og renovert dette lokalet. Nytt vann og avløpssystem, nytt gulv ny innredning og nye vaskemaskiner og tørketromler var noe av det vi investerte i vaskeriet.

Vi har anskaffet et nytt system for elektronisk pasientjournal. Systemet er lettfattelig og brukervennlig, og alle hadde tatt det i bruk etter meget kort tid.

I 2011 har vi hatt et fortsatt sterkt fokus på aktiviteter. Vi er meget godt fornøyd med tilbudet som vår aktivitetsleder, friluftsleder og miljøarbeider yter. Det står mer om dette i et eget kapittel i årsrapporten.

2011 var første år med to nye tilbud: Seniorleiligheter på Kypros og Botilbud for ressurskrevende brukere. Førstnevnte er i samarbeid med Apello AS og sistnevnte i samarbeid med Friskmeldt.



Det har vært en del henvendelser på tilbudet på Kypros, men det har ikke blitt så mange bestillinger. Det har vært viktig for oss å understreke at vi ikke tilbyr pleie og stell i leilighetene på Kypros. For øvrig er tilbudet meget godt og har også blitt lansert som firmatilbud for ansatte.

Botilbudet for ressurskrevende har ikke hatt noen forespørslers.

Visjon og mål for 2011

Visjon

Vi kan bedre!

Vår visjon og slagord uttrykker den selvtillit vi har til at vi leverer en tjeneste som tåler å testes. Vi arbeider bevisst med å kvalitetssikre alle ledd i driften vår. Vi mener at viktige nøkkelord for trivsel og kvalitet er: Høy fagkunnskap, allsidige aktiviteter, individuell oppfølging, hjemmelaget mat, velholdte og trivelige omgivelser, samt en naturskjønn beliggenhet. I tillegg er slagordet en intern oppfordring til oss selv: Vi kan alltid bli bedre.

Mål

Å skape en tilnærmet hjemmepreget og trygg atmosfære og et så stimulerende miljø som mulig for alle våre beboere, samt til enhver tid ha "fulle senger".

Målgrupper

Beboere

Vi har gjennom året tilbud tre typer plasser på våre forskjellige avdelinger. Dette er: Ordinære sykehjemsplasser, skjermede plasser og forsterkede plasser.

Kjøpere

Bydeler i Oslo, kommuner i nærområdet og enkeltindivider.

Balansert Målstyring

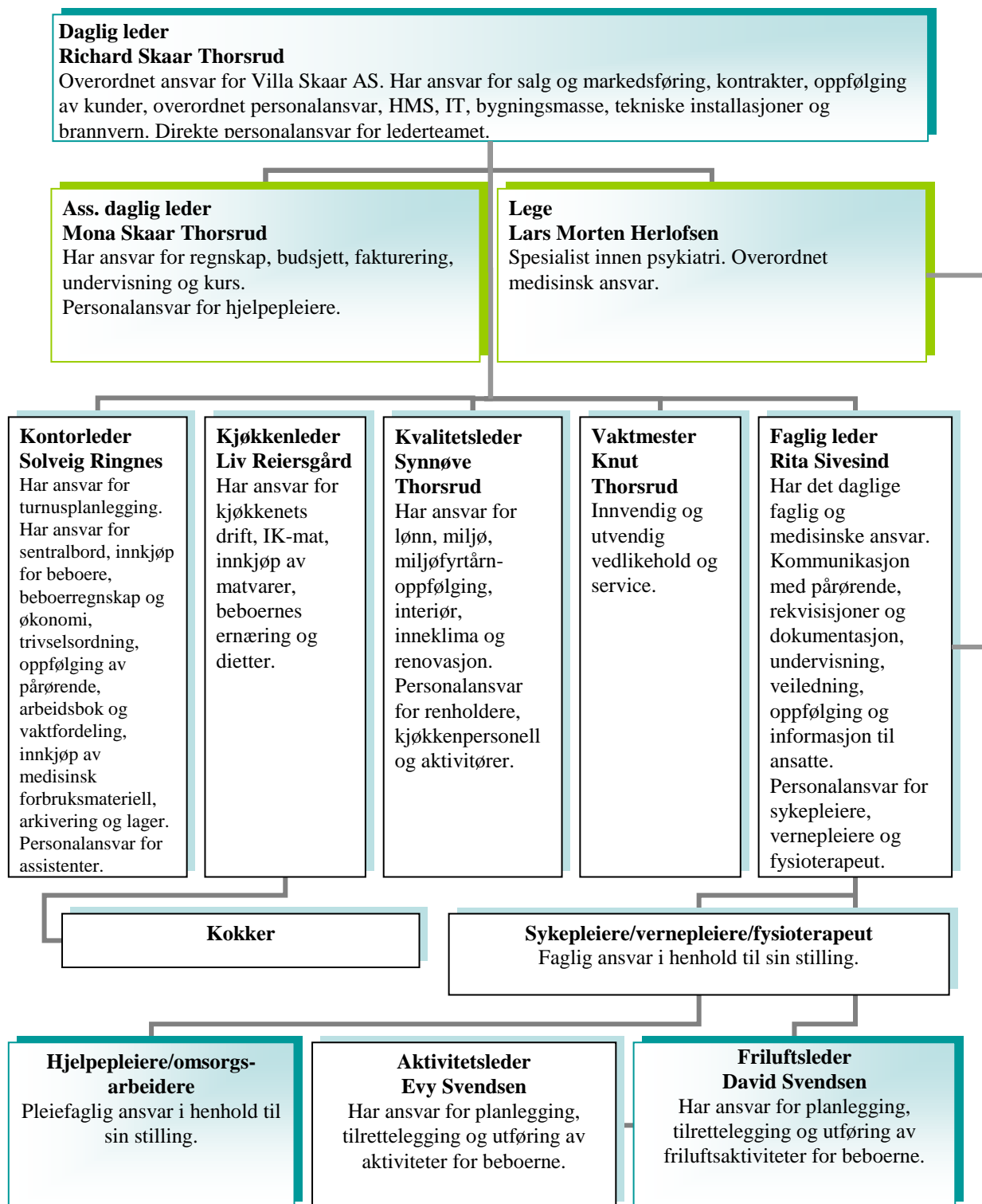
Villa Skaar arbeider etter prinsippet om Balansert Målstyring (BM). BM er et system for systematisk oppfølgelse av bedriftens målsetning, og er brukket ned på sentrale fokusområder som er avgjørende for bedriften. BM er forankret i bedriftens styre og årshjul.



Fokus-områder	Suksessfaktor	Måleindikator	Mål	Målemetode	Resultat 1. halvår	Resultat 2. halvår	Ansvarlig	Plan/dokument
Kjøpere	Beholde og få nye kunder.	God markedsføring og synlighet	To henvendelser fra nye kjøpere i halvåret.	Skjema: Henvendelse om plass			Richard	Markedsstrategi
		Gode kommunikasjonsrutiner	Korrekt informasjon på Oslos hjemmesider en uke etter ending av informasjon.	Sykehjemsetatens nettside			Richard	Kontrakt
Beboere	Sikre fornøyde brukere	Riktig forhold mellom pris og kvalitet	Beleggsprosent på 90 %.	Månedlige beboeroversikter			Mona	
		Høy kvalitet på tilbudet	Bruker tilfredsstillelse på minst 85 %.	Brukerundersøkelse (sentralt opplegg og gjennomføring)			Rita	
Personale	Utnytte arbeidskraften best mulig	Gode og varierte aktiviteter	90 % av beboerne deltar på minst en aktivitet i løpet av måneden	Referat fra aktiviteter			Evg	Aktivitetsrapporter
		Gode rutiner og prosedyrer	Under 20 % feil ved kontroller	Spørreundersøkelser og stikkprøver			Richard	TKL
Fysisk miljø	Ta godt vare på bygg & uteområder	Riktig faglig sammensetning	80 % av stillingshjemlene i pleien er belagt med rett kompetanse	Turnus			Solveig	Turnus
		Lavt sykefravær	Sykefravær under 5 %	Utskrift til RTV			Synnøve	HMS
Økonomi	Sunn økonomisk drift	Høy trykkel	Tilfredsstillelse på minst 85 %	Medarbeiderundersøkelse			Richard	
		Velholdte og moderne omgivelser	Positive tilbakemeldinger i brukerundersøkelser og i samtaler	Brukerundersøkelser og møter med pårørende			Knut	Vedlikeholdsplan
Økonomi	Sunn økonomisk drift	Miljøvennlig drift	Tilfredsstille miljøkravene	Resertifisering av miljøgratifikatet			Synnøve	Renovasjonsprogram
		Høy grad av brannforebygging	Tre brannvernunder om dagen.	Kutteringslister for gjennomført brannvernunder, samt referat fra brannvernoppplæring			Richard	Brannvern-dokumentasjon
Økonomi	Sunn økonomisk drift	Gode og realistiske budsjetter	Budsjett med driftsmargin på over 5 %	Budsjett			Mona	Budsjett
		Overskudd	Positivt avvik på minst 110 % på bunnlønnen	Resultatregnskap sammenlignet med budsjett			Mona	Resultatregnskap
Økonomi	Sunn økonomisk drift	Smidighet og fleksibilitet i forhold til økonomiske endringer	Plan for opptrapping/nedtrapping av bemanning i h.h. til belegg iverksettes innen 14 dager	Beboeroversikter og turnus			Mona og Synnøve	Turnus



Organisasjon i 2011



HMS

Vi benytter et elektronisk HMS-system fra HMS-Kontoret AS. Det er et webbasert system, www.hmskontoret.no. Her ligger alle instruksjoner og prosedyrer som påvirker vårt arbeid. Instruksene er ordnet inn i følgende håndbøker:

- Personelhåndbok for ansatte
- Personelhåndbok for tilkallingsvikarer
- Håndbok for pleien på Villa Skaar
- Håndbok for pleien på Villa Eplehagen
- Håndbok for aktivitør
- Håndbok for kjøkken
- Håndbok for renholdere
- Infeksjonskontrollprogram
- Renholdsprogram Villa Skaar
- Renholdsprogram Villa Eplehagen
- Renovasjonsprogram
- Brannverndokumentasjon
- Vedlikeholdsprogram
- IK-mat
- Ernæringsplan
- Risikoanalyse og aksjonsplan
- Disponering av kontantytelser
- Velkomsthfte

I HMS-Kontoret ligger oversikt over vårt vernearbeid og vår avvikshåndtering:

- Eksterne tilsyn
- Interne tilsyn/kvalitetskontroller
- Brannvernrunder
- Vernerunder
- Handlingsplaner/avvikshåndtering
- Risikoanalyser
- Brannøvelser
- Opplæring i brannvern
- Opplæring av nyansatte

I HMS-Kontoret ligger også oversikt over arbeidsutstyr, informasjon om bedriften, lokaliteter, organisasjonskart, definerings av ansvar og myndighet, målsetning for HMS arbeidet, plan for revisjon, rapportgenerator og mye mer.

Kvalitetskontroll

I tillegg til ordinært avviksarbeid er det gjennomført interne og eksterne kvalitetsrevisjoner i løpet av 2011.

Internt har det blitt gjennomført stikkprøver og revisjoner i forhold til våre rutiner. I tillegg til det ovennevnte har flere bydeler i Oslo, samt andre kommuner gjennomført tilsynsbesøk hos oss. Sykehjemsetaten har gjennomført kontraktoppfølgingsmøter.



De ordinære kontrollinstanser, som Mattilsynet, brannvesenet, tilsynsfarmasøyt og lignende har gjennomført sine årlige kontroller. Alle avvik har blitt lukket. Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn på turnusplan for 2011 som startet opp i romjulen 2010. Det var ingen avvik.

Bedriftshelsetjeneste

Bedriftshelsetjenesten har blitt utført av Hjelp24. Vi har benyttet Hjelp24 som støttespiller i forbindelse med et par saker. I tillegg møter Hjelp 24 i AMU-møter.

Markedsføring

Vi har jobbet målrettet for å synliggjøre vårt tilbud både mot kommuner, sykehus, det private markedet og ulike institusjoner. Det er bl.a. sendt ut informasjonsbrev til eksisterende kunder og potensielle eller tidligere kjøpere, samt at man har foretatt en ringerunde for å invitere oss på besøk. Dette ga dog ikke stor uttelling. I tillegg har ledelsen deltatt på vurderingsbesøk og derigjennom synliggjort bedriften og vår profil overfor gamle og nye kunder.

Hjemmeside

Vår hjemmeside oppdateres kontinuerlig og skal inneholde all relevant informasjon. Vi arbeider mye med å gjøre hjemmesiden enkel å bruke og lett å finne. Vi har arbeidet mye med søkermotoroptimalisering, og gjennom Eniro og Google WordAd har vi sikret topplassering i søkemotorene google.com og kvasir.no. Vi har kjørt egne kampanjer på avlastningstilbud, ledige plasser og Kypros i tillegg til hovedtilbudet vårt. Det har også vært noe annonsering på utvalgte nettsider. Hjemmesiden vår har følgende adresse:

www.villaskaar.no

Media

Vi har hatt en stor artikkel i Eierskiftealliansens avis, som bl.a. har vært innstikk i Dagens Næringsliv.

Det har vært opplag om Villa Skaar i Smaalendene i forbindelse med et foredrag der.

Vi har hatt totalt fire helsider i Drammens Tidene (22.07.11, 23.07.11 og 01.11.11). Dette i forbindelse med ledige sykehjems plasser og anbud med Nedre Eiker.

Bilreklame

Vi har firmalogo, navn og webadresse på 5 biler.



Veiskilt

Statens vegvesen har etter forespørsel fra oss satt opp skilt fra hovedvei til Villa Skaar, Villa Eplehagen og Villa Admin

Presentasjoner

Daglig leder har presentert Villa Skaar og sykehjemmets historie og drift gjennom Eierskiftealliansens foredragsserier. Dette er en turnerunde som har pågått flere år. I 2011 ble det holdt foredrag på følgende steder: Moss, Fredrikstad, Askim og Halden. Temaet har vært: Eierskifter, og møtene har vært ledet av Generasjons og EierSkifte Senter AS.

Daglig leder har holdt foredrag om "Privat drift på kommunenes premisser" i Moss kino. Møtet ble arrangert av Mossregionens Næringsutvikling AS.

Pårørendeavis

Det ble utgitt to Pårørendeaviser: En i februar og en i oktober.

Kjøpere

Antall kjøpere av plasser har vært stabil med en liten økning i 2011 fra 19 kjøpere i 2010 til 23 kjøpere i 2011. Det faktiske antallet i 2011 er høyere da det ligger flere ulike kjøpere innunder kategorien "Privat" Oslo er fortsatt vår definitivt største kunde, men de har nedtrappet antall plasser hos oss til 26 plasser. Dette har resultert i flere tomme rom, og ikke noe nytt kjøp av Sykehjemsetaten.

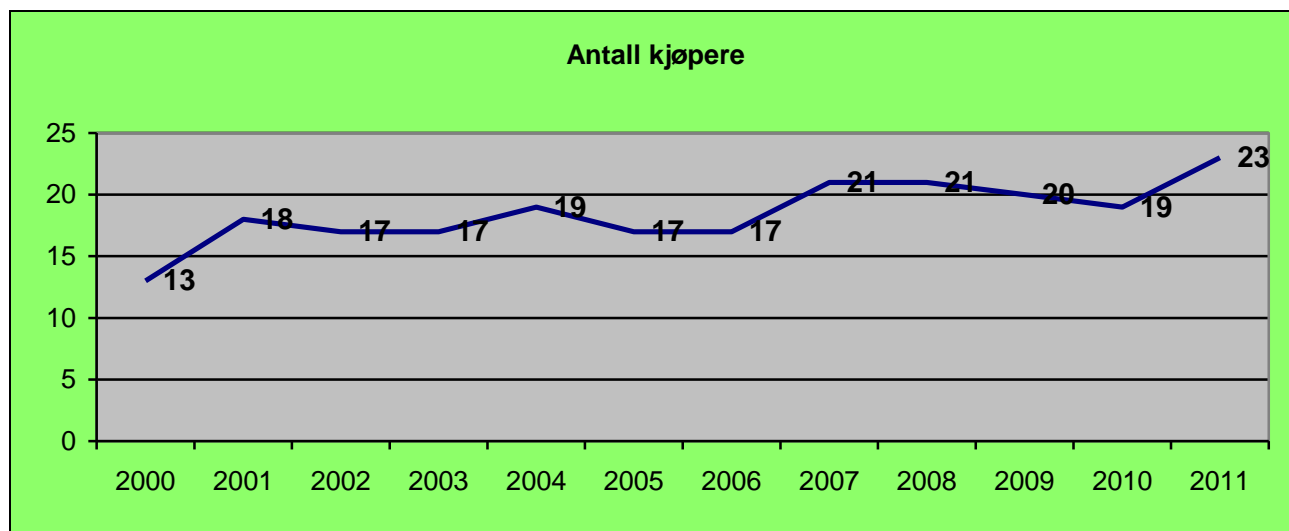
Vi får stadig henvendelser fra andre kommuner som ikke selv har et utbygd tilbudt for beboere med behov for skjermede/tilrettelagte plasser. Lov om offentlige anskaffelser medfører at det har blitt mindre av akutte innleggelses på langtids plasser. Denne type plasser kommer nesten utelukkende gjennom anbud. I løpet av 2011 har Villa Skaar vunnet anbud med Nedre Eiker kommune og Ringerike kommune, og har fått en suppleringsavtale med Øvre Eiker kommune.

På grunn av ledig kapasitet har vi gått offensivt ut med kampanjer mot det private markedet i form av korttids og avlastningsopphold. Antallet henvendelser fra privatpersoner meget høyt, ofte flere om dagen, men det resulterer sjelden i kjøp av plass. Avlastning krever mye av oss og tilbudet vi yter, men det har bidratt til å holde belegget oppe.



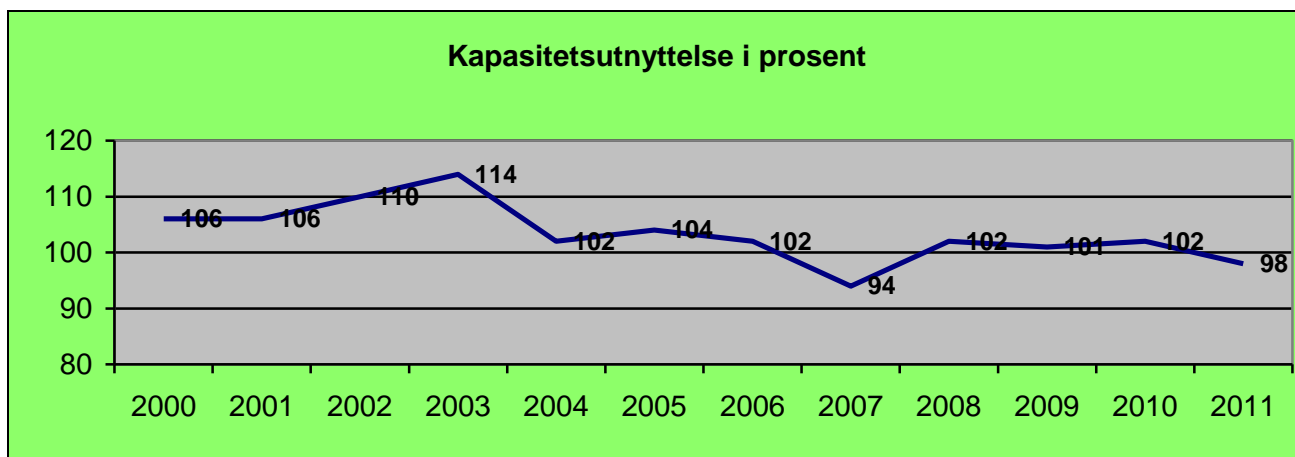
Kjøpere av plasser

Kjøper	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Bydel 1 Gamle Oslo					X			X	X	X	X	X
Bydel 2 Grünerløkka	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 3 Sagene	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 4 St.Hanshaugen	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 5 Frogner	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 6 Ullem	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 7 Vestre Aker	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 8 Nordre Aker	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 9 Bjerke								X	X	X	X	X
Bydel 10 Grorud	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 11 Stovner	X	X	X	X	X	X	X	X		X		
Bydel 12 Alna		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 13 Østensjø	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 14 Nordstrand	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Bydel 15 Søndre Nordstrand												
Bærum kommune	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Asker											X	X
Eidskog kommune		X										
Frogn												X
Oppegård									X	X		
Ås kommune								X	X			
Røyken kommune					X							
Drammen Kommune		X	X	X	X	X	X	X				
Lier Kommune		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Nedre Eiker												X
Ringerike											X	X
Hole kommune								X	X	X	X	X
Rakkestad									X	X		
Horten Kommune		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Notodden												X
Trondheim kommune	X											
Privat		X	X	X	X	X	X	X	X			X
Sum	13	18	17	17	19	17	17	21	21	20	19	23



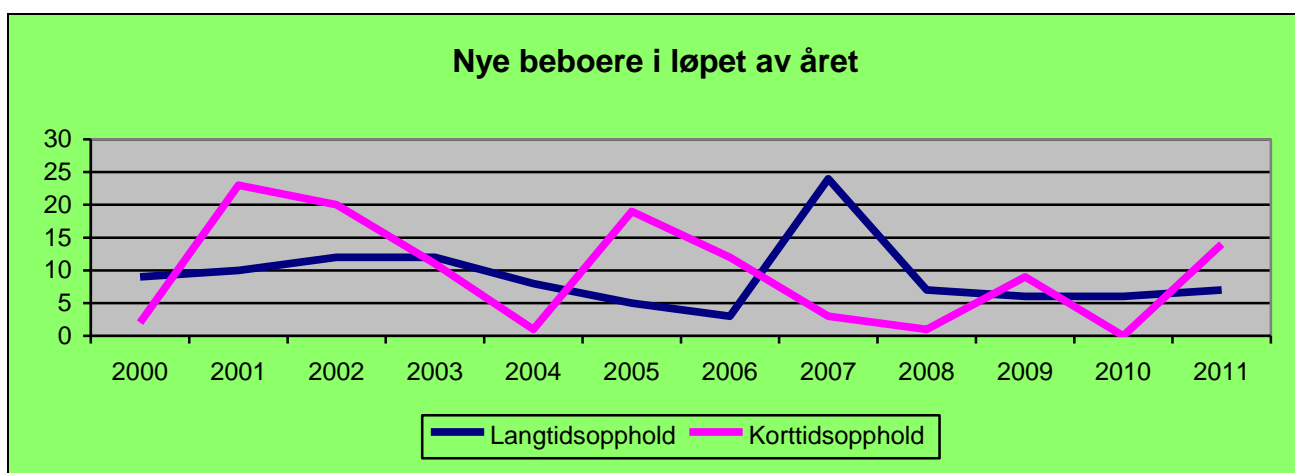
Antall kurdøgn, belagte plasser, antall rom og kapasitetsutnyttelse

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Kurdøgn	10.585	10.585	10.585	12.041	11.184	10.993	11.184	11.658	15195	15141	15205	14592
Belegg	31,8	31,8	31,8	32,99	30,6	30,1	30,6	31,94	41,63	41,48	41,66	39,98
Antall rom	30	30	29	29	30	29	30	34	41	41	41	41
Kapasitetsutnyttelse	106 %	106 %	110 %	114 %	102 %	104 %	102 %	94 %	102 %	101 %	102 %	0,98%



Nye beboere i løpet av året

Nye beboere	Bydeler i Oslo		Lier kommune		Andre kommuner/Privat		Sum	
	Kort	Lang	Kort	Lang	Kort	Lang	Kort	Lang
2000	2	9					2	9
2001	12	5			10	5	23	10
2002	13	10	1	1	6	1	20	12
2003	11	12					11	12
2004	1	5				3	1	8
2005	4	3	13	0	2	2	19	5
2006	2	3	8	0	2	0	12	3
2007	1	23			2	1	3	24
2008		5	1			2	1	7
2009	2	5	6	1	1		9	6
2010	0	3	0	1	0	2	0	6
2011	0	1	2	1	12	5	14	7



Beboere

Brukerundersøkelse

Oslo kommune gjennomfører brukerundersøkelser hos oss hvert år. Målgruppen for brukerundersøkelsene er både beboere og pårørende. Det er dessverre få beboere hos oss som har ønsket/kunnet delta i en slik undersøkelse hos oss.

Resultatene fra pårørendeundersøkelsen er basert på større utvalg. I 2008 delte Villa Skaar førsteplassen med et annet privat sykehjem, mens i 2009 fikk vi 5 plass av 55 sykehjem. Resultat for 2010 forelå først i 2011 og gav oss en 2. plass. Det er vi meget fornøyd med, men vi ser samtidig at det er forbedringspotensialer.

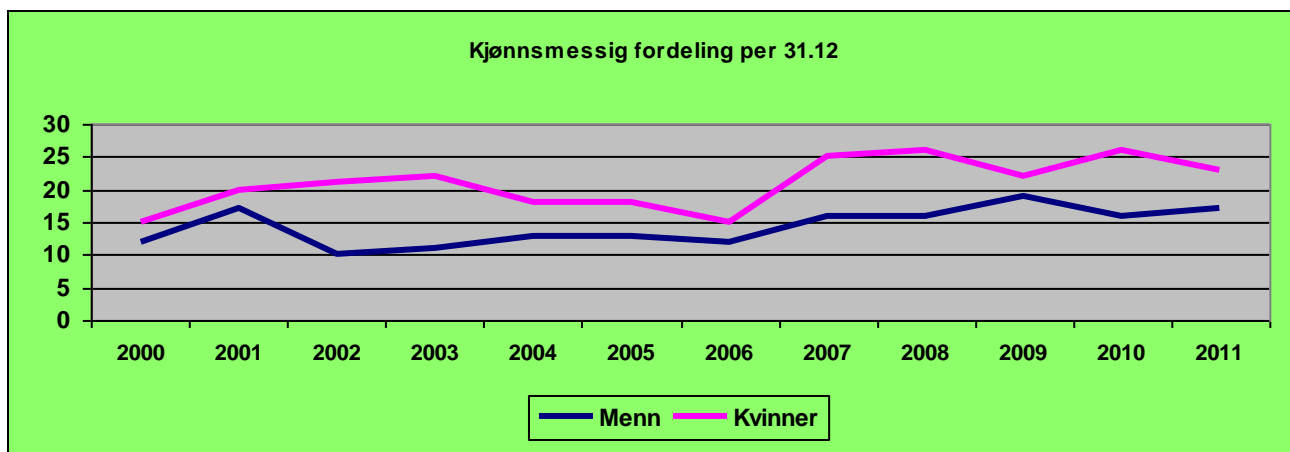
Gjennomsnittlig innleggelsestid

Gjennomsnittlig innleggelsestid, det vil si antall dager fra innskrivelse til utskrivelse, per beboer i 2011 er 1599 dager (4 år og 139 dager) mot 1566 dager (4 år og 106 dager) i 2010. Gjennomsnittlig liggetid på sykehjem i Norge er ca 2 år.

Beboerstatistikk

Kjønnsmessig fordeling

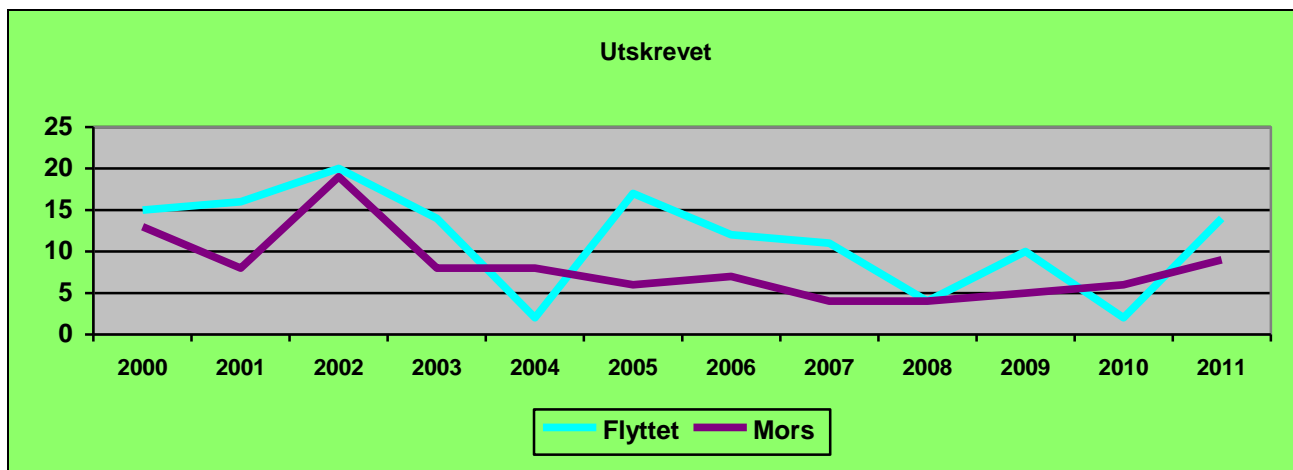
	Beboere i løpet av året			Antall beboere per 31.12		
	Menn	Kvinner	Totalt	Menn	Kvinner	Totalt
2000	12	16	28	12	15	27
2001	34	29	63	17	20	27
2002	25	35	60	10	21	31
2003	16	39	55	11	22	33
2004	17	24	41	13	18	31
2005	24	31	55	13	18	31
2006	21	25	46	12	15	27
2007	22	34	56	16	25	41
2008	19	30	49	15	26	41
2009	23	32	55	19	22	41
2010	22	28	50	16	26	42
2011	25	38	63	17	23	40



Årsrapport 2011

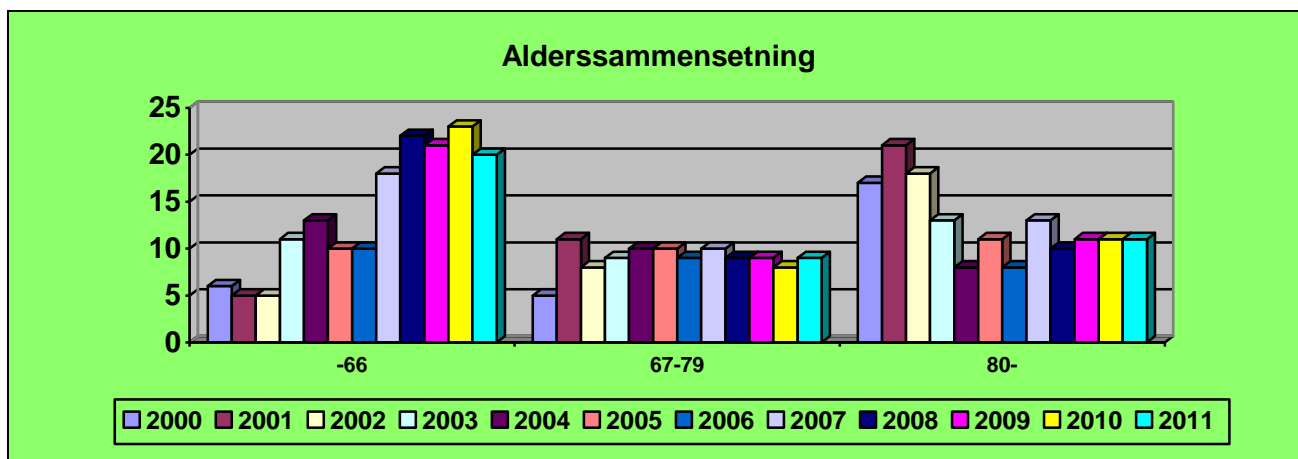
Utskrevet fra Villa Skaar

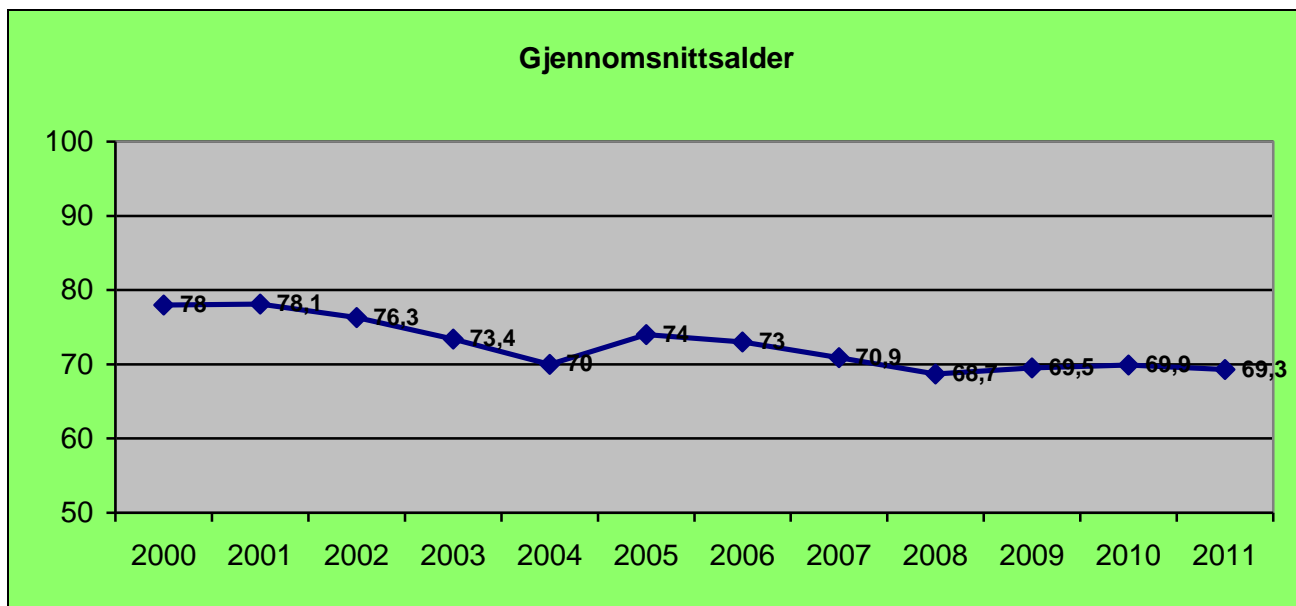
Utskrevet	Flyttet til andre institusjoner/hjem	Mors
2000	15	13
2001	16	8
2002	20	19
2003	14	8
2004	2	8
2005	17	6
2006	12	7
2007	11	4
2008	4	4
2009	10	5
2010	2	6
2011	14	9



Alderssammensetning

Alder per 31.12	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
-66	6	5	5	11	13	10	10	18	22	21	23	20
67-79	5	11	8	9	10	10	9	10	9	9	8	9
80-	17	21	18	13	8	11	8	13	10	11	11	11
Gjennomsnittsalder	78	78,1	76,3	73,4	70	74	73	70,92	68,68	69,46	69,88	69,28





Døgnrytmeplan

MANDAG	TIRSDAG	ONSDAG	TORS DAG	FREDAG	LØRDAG	SØNDAG
Frokost fra 09:00 til 10:30	Frokost fra 09:00 til 10:30	Frokost fra 09:00 til 10:30	Frokost fra 09:00 til 10:30	Frokost fra 09:00 til 10:30	Frokost fra 09:00 til 10:30	Frokost fra 09:00 til 10:30
Aktiviteter Individuelle aktiviteter og fellesaktivitet med aktivtører.	Aktiviteter Individuelle aktiviteter og fellesaktivitet med aktivtører.	Aktiviteter Individuelle aktiviteter og fellesaktivitet med aktivtører.	Aktiviteter Individuelle aktiviteter og fellesaktivitet med aktivtører.	Aktiviteter Individuelle aktiviteter og fellesaktivitet med aktivtører.	Aktiviteter Gå tur, spille spill, lese aviser og lignende.	Aktiviteter Gå tur, spille spill, lese aviser og lignende.
Lunsj kl. 13:00	Lunsj kl. 13:00	Lunsj kl. 13:00	Lunsj kl. 13:00	Lunsj kl. 13:00	Lunsj kl. 13:00	Lunsj kl. 13:00
Aktiviteter Aktiviteter fortsetter	Aktiviteter Aktiviteter fortsetter	Aktiviteter Aktiviteter fortsetter	Aktiviteter Aktiviteter fortsetter	Aktiviteter Aktiviteter fortsetter	Aktiviteter Aktiviteter fortsetter	Aktiviteter Aktiviteter fortsetter
Middag kl. 16:00	Middag kl. 16:00	Middag kl. 16:00	Middag kl. 16:00	Middag kl. 16:00	Middag kl. 16:00	Middag kl. 16:00
Aktiviteter Hvile eller gå tur	Aktiviteter Hvile eller gå tur	Aktiviteter Hvile eller gå tur	Aktiviteter Hvile eller gå tur	Aktiviteter Hvile eller gå tur	Aktiviteter Hvile eller gå tur	Aktiviteter Hvile eller gå tur
Kveldsmat kl. 19:30	Kveldsmat kl. 19:30	Kveldsmat kl. 19:30	Kveldsmat kl. 19:30	Kveldsmat kl. 19:30	Kveldsmat kl. 19:30 Varm kveldsrett	Kveldsmat kl. 19:30



Aktiviteter

Organisering

Aktivitetsteamet besto av:

Aktivitetsleder

Friluftsleder

Miljøarbeider

Vi har trivselsmøter hver 6.uke, og beboermøter hvert kvartal. I forkant av to beboer/pårørende fester ble det satt av tid til møte med pårørende. Her fortalte vi om hva vi gjør, samt inviterte til innspill på nye aktiviteter og tiltak som kunne heve trivselen.

Aktivitetsleder og friluftsleder har et overordnet ansvar for individuelle aktiviteter og fellesaktiviteter. Miljøarbeider er med på fellesaktiviteter.

Alle beboere skal ha et eget kapittel i tiltaksplan som er viet til aktiviteter. Aktiviseringen skal baseres på de evner og interesser beboeren har, samt det nivå beboeren befinner seg på.

Populære fellesaktiviteter er: Bingo, trim etter musikk, vaffelsteking, kakebaking, høytlesning, kinokvelder, sangstunder m.m. Vi har jevnlig besøk av ulike "klesforretninger", og vi reiser også på handleturer, bedriftsbesøk, museer, bærtur, fotturer og mange andre forskjellige utflukter. Dette er det vår friluftsleder som har ansvaret for. Han reiser også med beboerne til svømmehallen to ganger i uken.

Beboerne på Villa Skaar er glad i fornyelser, og vi finner stadig på nye ting vi kan holde på med eller lage i aktivitetsstua eller i snekkerverkstedet. Vi arrangerer forskjellige fester og tilstelninger med tilknytning til kalenderen, årstiden eller lignende.

Bil

Vi har en seksseters Toyota Hiace som brukes av friluftsleder når vi drar på turer med mindre grupper, på svømming eller individuelle utflukter.

Faste aktiviteter

Vi har vår faste ukerytme i aktivitetene og den ser som oftest slik ut:

Mandag er tur dag, - vi reiser på museum, på besøk eller kafé.

Tirsdag har vi bingo, sangstund, trim med enkle øvelser og ballkast, og annenhver tirsdag holder presten andakt for oss. Friluftsleder er på Villa Eplehagen på tirsdager.

Onsdager er tur- og kinodag, - ofte hjelper vi vaktmesteren med å kjøre avfall til gjenbruksstasjonen Ragn Sells, da legger vi inn et kafébesøk på turen. Nå i vinter har vi også reist til svømmehallen på onsdager, det passer så fint når det er kaldt i været. Etter lunsj snurrer vi film i kinoen vår.

Torsdag er det vaffelsteking og svømming på programmet, - da stekes det vafler i stuen, så alle får lukte og se og smake...mmm, alltid populært! Og vi drar inn til Risenga Svømmehall i Asker, her har de et varmt terapibasseng og boblebad som vi nyter godt av.

Fredag fyller friluftsleder igjen bussen og farer ut. Aktivitetsleder er på Villa Eplehagen hver fredag og da spiller vi bingo og synger sammen.



Presten i Sylling kommer jevnlig for å holde andakt, tilby nattverd og snakke med de som ønsker det. I tillegg fikk vi besøk fra frivillige organisasjoner og institusjoner.

Utenom disse faste aktivitetene skjer det mye annet på huset.

Arrangementer

Det utarbeides ukereferater som detaljert forteller om alle aktiviteter hver eneste dag. Disse referatene gir også en oversikt over hvem som har deltatt på de ulike aktivitetene. Nedenfor har vi listet opp de større arrangementene som ikke er en del av de planlagte og regelmessige aktivitetene.

- 06.01 Juletreff kl. 17:00.
Ansatte med barn kom og hadde juletreff sammen med beboerne.
Det ble gang rundt juletre, nissebesøk og godteposer.
- 12.01 Andakt kl.12:15.
- 04.01 Velværeuke: vi ga håndpleie.
- 11.01 Velværeuke: vi ga ansiktsrens og massasje.
- 18.01 Kino i peisestua: vi så "Flåklypa Grand Prix".
- 24.01 Vi reiste til Liertoppen på shopping tur.
- 26.01 Konsert med Lars Klevstrand i stua i 1.etasje.
- 31.01 Vi besøkte en tidligere beboer i Oslo.
- 02.02 Kino i peisestua: vi så "Operasjon Løvsprett".
- 07.02 Vi besøkte Kon-Tiki Museet.
- 09.02 Kino i peisestua: vi sa "Norske Byggeklosser".
- 13.02 Morsdag: alle damene fikk en kopp kaffe og en sjokoladebit på sengekanten.
- 14.02 Valentins dag: vi markerte dagen med å se den romantiske klassikeren "Breakfast at Tiffany's" i kinosalen og kjøkkenet bakte en hjertekake.
- 14.03 Klesbutikken Senior Shop hadde utsalg på Villa Skaar.
- 15.02 Beboermøte.
- 21.02 Vi dro ut for å finne fastelavnsris.
- 23.02 Kino i peisestua: vi så "My fair lady".



Årsrapport 2011

- 24.02 Besøk av karnevalstog fra Valstadhaug barnehage. Vi lagde fastelavnssris.
- 06.03 Fastelavnssøndag; kjøkkenet serverte deilige fastelavnsboller.
- 07.03 Vi dro til Holmenkollen og Skimuseet.
- 08.03 Kvinnedagen. Konsert med Frode Moltemyr.
- 10.03 Kino i peisestua.
- 14.03 Senior Klær hadde utsalg i stua fra kl.10.00. Vi dro til Frognerseteren.
- 16.03 Kino i peisestua: vi så "Fjols til fjells".
- 17.03 Kiwanis fest: Kiwanis serverte mat og en liten dram. Det ble utlodning, musikk og dans.
- 21.03 Vi besøkte Teknisk Museum, der fikk vi en tilrettelagt omvisning.
- 28.03 Vi besøkte Bymuseet og der fikk vi en tilrettelagt omvisning.
- 12.04 Konsert med Moltemyr og Solem.
- 11.04 Dekkskift: beboerne hjalp friluftsleder med å skifte dekk på bilene.
- 13.04 Alicia; salg av klær fra kl.10.30
- 15.04 Vi var på omvisning på Munch museet.
- 18.04 Vi besøkte Frognerparken.
- 19.04 Vi pyntet avdelingene til påske.
- Påsken Skjærtorsdag ble det servert eggedosis, og vi kjøpte inn en del typisk påskegodt (kvikk-lunsj, potetgull, appelsiner og lignende) til høytidsdagene. Det ble servert eggedosis på langfredag, og det ble servert musserende vin til maten på påskeaften. Det ble delt ut påskeegg til formiddagskaffen på 1.påskedag.
- 26.04 Tur til Oslo Bymuseum: vi fikk en tilrettelagt omvisning.
- 27.04 Vi handlet inn blomster og gjorde terrassen klar til morgendagens vårlunsj.
- 28.04 Vårlunsj: vi feiret at våren var kommet med å grille ute på terrassen. Musikalsk innslag med toradergruppa Uroa.



Årsrapport 2011

- 02.05 Tur til Teknisk Museum i Oslo: vi fikk en tilrettelagt omvisning her.
- 03.05 Vi lagde ostekake sammen til Villa Skaars egen nasjonaldag.
- 05.05 Vi feiret Villa Skaars egen nasjonaldag: huset ble pyntet med flagg og blomster, vi dekket langbord og spiste festmiddag med ostekake til dessert.
- 08.05 Frigjøringsdag: vi markerte frigjøringsdagen med å se filmen Max Manus.
- 13.05 Vi fikk besøk av Valstadhaug Barnehage som øvde seg på å gå i tog hos oss med flagg og trompet og hurra-rop.
- 17.05 17. mai: 17. maitoget stoppet ved Villa Eplehagen og korpset spilte, samt kom ned til Villa Skaar og spilte der. Det ble servert lunsj med eggedosis og fruktpunch. Festmiddag kl.16.00.
- 20.05 Vi fikk besøk av musikkteater forestillingen "Vinjes Ferdaminne" kl.16.00 i stua i 1.etasje.
- 26.05 Tur til Eikssetra, vi grillet og gikk tur i området.
- 30.05 Vi dro til Frognerparken.
Vi fikk se vise/musikal-forestillingen "Tilbake" kl.17.00 i stua i 1.etasje.
- 03.06 Båttur med Tideprinsen i Oslofjorden. Vidar Lønn-Arnesen var konferansier og Magnolia Jazzband spilte.
- 06.06 Vi drar til utsiktspunktet vårt i Fagerliåsen.
- 08.06 Gårdsbesøk: vi reiste opp til Solberg Gård her i Sylling. Her fikk vi hilse på mange dyr og gårdsfolket vartet oss opp med grillmat og store fruktfat.
- 10.06 Vi dro til Eikssetra.
- 14.06 Midtsommerkonsert på St.Hanshaugen, Lill Babs med orkester underholdte.
- 16.06 Vi pakket en sekk og gikk ned til Svangstrand.
- 17.06 Vi besøkte Norsk Folkemuseum.
- 23.06 St. Hans-aften. Vi inviterte pensjonistene våre og hygget oss med rømmegrøt og spekemat.
- 24.06 Vi besøkte Blaafarveværket.
- 27.06 Konsert: Roger Kristiansen spiller Jim Reeves for oss.



Årsrapport 2011

- 30.06 Sommerfest for beboere og pårørende i hagen.
- 01.07 Vi dro til Vollen i Asker.
- 07.07 Busstur: Vi dro med stor buss til Gulskogen Gård. Vi gikk turer i anlegget og så både påfugl og ender og masse blomster. Vi koste oss med rabarbrakake, kjeks, is, kaffe/te og brus.
- 21.07 Busstur: Vi reiste til Spiraltoppen. Der koste vi oss med smørbrød, kjeks, drakk kaffe/te og brus. Etterpå gikk noen og så på den fine utsikten. 26 beboere deltok.
- 28.07 Busstur: Vi reiste Tyrifjorden rundt. Vi tok en lang pause på Vik camping og der spiste vi deilig mat og drakk kaffe og brus. 19 beboere var med.
- 11.08 Vi fikk besøk av "Den gode melodi" hvor Leif Blix og Lars Nygaard presenterte Erik Bye.
- 12.08 Vi dro til Eiksetra.
- Uke 33 Tema: Innhøstning. I ukene fremover ble det plukket bringebær, blåbær, stikkelsbær, multer, epler, pærer og plommer som ble skrellet og foredlet. Det ble lagd grøt og saft av skrellet.
- 22.08 Vi fikk besøk av forestillingen "Johansen lufter gensen".
- 26.08 Vi besøkte Henie Onstad Senteret.
- 29.08 Rotary marsjen, turmarsj på Lier Bygdetun: Vi dro til Lier Bygdetun. Her gikk vi en turmarsj på 900 meter. Alle fikk premie. Deretter var det underholdning med sang og spill. Vi fikk pølser, vafler, brus og kaffe. 23 beboere deltok.
- 01.09 Gaustadløpet: Vi deltok på Gaustadløpene 2010. Vi hadde en fin tur, Hanne Krogh underholdt og alle fikk forfriskninger, mat og medalje. 21 beboere deltok.
- 02.09 Beboermøte.
- 08.09 Lysfest kl.18.00: Vi hadde lysfest på terrassen. Det ble pyntet med lys, lykter og løv. Vi spiste varm omelett og drakk kakao.
- 09.09 Vi dro på hatteutstilling i Asker Kulturhus.
- 15.09 Vi fikk besøk av Bengt-Ole Nordstrøm som spilte og sang og fortalte morsomme historier.
- 23.09 Vi var ute og spiste for å feire 60-års dagen til en beboer.
- 18.10 Vi dro inn til Teknisk Museum på tilrettelagt omvisning.



Årsrapport 2011

- 20.10 Kiwanisfest kl.18.00. Kiwanis arrangerte sin årlige høstfest for oss med loddtrekning, dans og noe godt å bite i.
- 28.10 Vi besøkte Lychepaviljongen ved Drammens museum. Moltemyr hadde konsert hos oss kl.14.00.
- 01.11 Utsalg av klær fra Alicia.
- 04.11 Vi besøkte Museet for Samtidsskunst.
- 11.11 Vi besøkte Nasjonalgalleriet.
- 18.11 Andakt kl.12.15. på Villa Eplehagen
- 25.11 Vi dro til Hønefoss.
- 27.11 Julegrantenning. Vi tente juletreet med sang og musikk kl. 16.00. Etterpå ble det pepperkaker og gløgg inne.
- 28.11 Adventssamling og juleverksted: vi tente lys i adventsstaken og hygget oss med gløgg og pepperkaker. Etterpå lagde vi julekort, samt bordkort til julebordet.
- 02.12 Vi besøkte Bærums Verk.
- 05.12 Julebord kl.13.00 på Villa Skaar. Vi dekket på langbord, pyntet med juleblomster, nisser og bordkort og kjøkkenet serverte deilig julemat.
- 09.12 Julebord kl.13.00 på Villa Eplehagen. Vi dekket på langbord, pyntet med juleblomster, nisser og bordkort og kjøkkenet serverte deilig julemat.
- 12.12 Adventssamling og juleverksted: vi tente lysene i adventsstaken og hygget oss med pepperkaker og gløgg. Etterpå lagde vi julegodis til småfuglene.
- 13.12 St. Lucia. Vi fikk besøk fra barnehagene i Sylling, som sang og delte ut lussekatter til beboerne. Barna fikk brus og is. Dambråtan barnehage besøkte Villa Skaar og Valstadhaug barnehage besøkte Villa Eplehagen.
- 15.12 Julekonsert med Karoline og Allister kl.18.30 i stua i 1.etasje.
- 18.12 Grøttest. Vi hadde fest for beboere og pårørende med julegrøt og gløgg + m.m.
- 19.12 Adventssamling og juleverksted: vi tente lysene i adventsstaken og hygget oss med pepperkaker og gløgg. Etterpå lagde vi julehjerter.
- Lier Janitsjar spilte for oss kl.18.30.



- 20.12 Vi pyntet avdelingene til jul.
- 22.12 Vi pyntet juletrærne på alle avdelingene.
- 24.12 Andakt kl.12.00 på Villa Skaar.
- Julen Det var tradisjonelt opplegg i julen, men god mat og drikke, gaver, julenisse, julekaker og mye mer.
- 31.12 Nyttårsaften. Tradisjonelt opplegg med bl.a. festmiddag og champagne kl.00.00.

Kjøkken

Villa Skaar har et eget kjøkken som lager god tradisjonell mat av sunne råvarer. Vi mener at det er viktig for appetitten og næringsinntaket at maten lages fra "bunnen av". Da er det også enkelt å tilpasse maten etter beboernes ønsker, dietter og aktiviteter.

Kjøkkenet er betjent hver dag mellom kl. 10:00 og 17:30. På kjøkkenet arbeider det utdannede kokker (to institusjonskokker). Kjøkkenet er også godkjent som lærlingebedrift.

Kjøkkenet produserer og leverer både for Villa Skaar og Villa Eplehagen.

Mat utenom måltider

Villa Skaar strekker seg langt for å imøtekomme beboernes individuelle behov og ønsker knyttet til mat. Det er derfor rom for å få mat utenom de ordinære måltider. Kjøkkenet er behjelpelig med dette i åpningstiden. Det er kjøleskap og mikrobølgeovn på anretningen slik at pleierne kan tilby mat utenom kjøkkenets åpningstid.

Spesielle anledninger

På fødselsdager er det beboeren som får bestemme hva som skal serveres til middag. Vi inviterer også pårørende til bursdagsfest og serverer middag, kake eller lignende for selskapet. Da bruker vi ofte peisestuen eller møterommet i toppetasjen.

Ved større selskap på huset kan pårørende bestille mat, snitter, kaker og lignende på kjøkkenet. Det betales da kostpris for tjenesten.

Ved besøk

Det serveres kaffe og kaker, middag eller kvelds til alle pårørende og besøkende hvis de ønsker det. Dette er gratis.

Dietter

Vi hadde følgende dietter: Diabetes kost, glutenfri kost, flytende kost, moset kost, saltfattig kost og fettfattig kost.



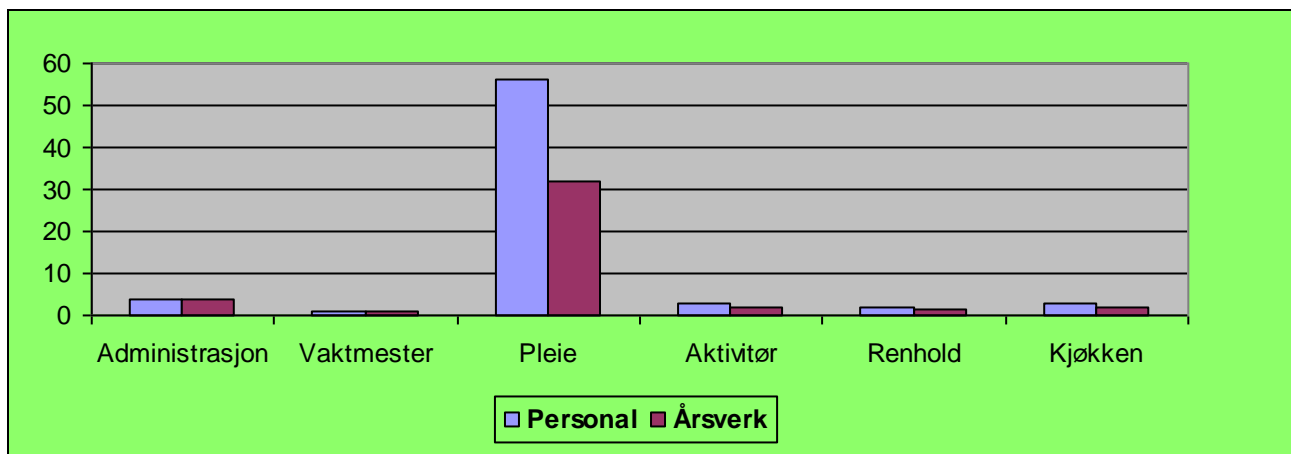
Personale

Bemanning

Bemanningsfaktor: 1,1

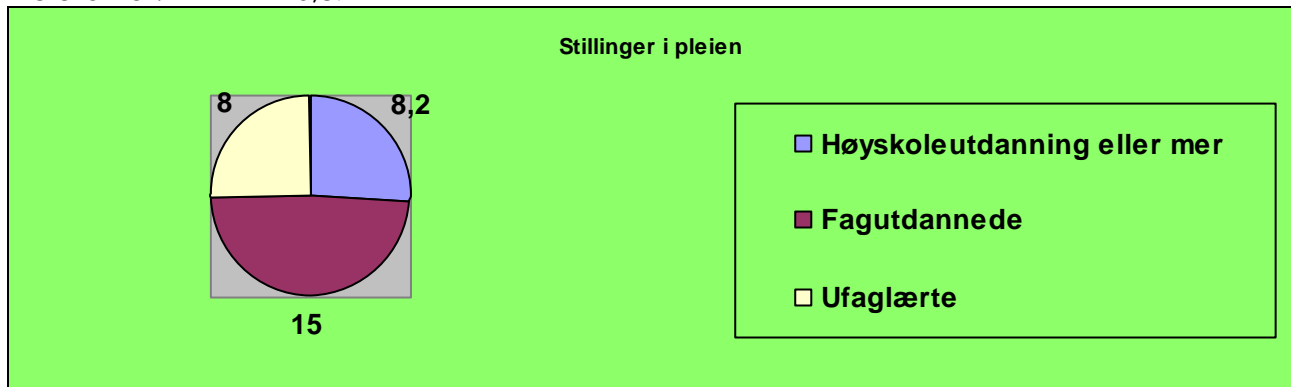
Personalet hadde per utgangen av 2011 følgende sammensetning:

Avdeling	2011	
	Personer	Årsverk
Administrasjon	4	3,8
Vaktmester	1	1
Pleie	56	32
Aktivtør	3	2
Renhold	2	1,6
Kjøkken	3	2
Sum	69	42,4
Av disse:	Kvinner	59
	Menn	10



Bemanning i pleien

Pleiefaktor: 0,87



Vaktfordeling i pleien på Villa Skaar:

- 8 dagvakter + 2 aktivtører + Faglig leder
- 6 kveldsvakter
- 2 aktive nattevakter

I helgen var det:

- 7 dagvakter
- 6 kveldsvakter
- 2 aktive nattevakter

Vaktfordeling på Villa Eplehagen:

- 3 dagvakter + 0,5 aktivtør
- 2 kveldsvakter
- 1 aktiv nattevakt

I helgen var det ingen aktivtør.

I tillegg til oversikten ovenfor har vi en del ekstrabemanning knyttet til 1:1 bemanning på flere beboere.

Lege

Villa Skaar AS har ansatt tilsynslege, psykiater, i 40 % stilling. Han har kontortid på mandager og onsdager. Utover dette benytter vi Svangstrand legekantor og Sylling legesenter som begge ligger under 200 meter fra Villa Skaar.

Fysioterapeut

Villa Skaar AS har ansatt fysioterapeut i 20 % stilling. Han har kontortid på torsdager.

Sykepleie

På Villa Skaar er det døgnkontinuerlig aktiv sykepleie. I turnus er fordelingen av sykepleiere som følger:

- Dag: 3
- Kveld: 2
- Natt: 1

Møter, videreutdanning og kompetanseheving

Faste møter

- **Trivselsmøte** har vi tirsdager hver 6. uke. Her planlegges aktiviteter for neste periode. Her møter ledelsen, kjøkkenet og aktivtører.
- **Beboermøte** har vi hvert kvartal. Her møter aktivtører, sammen med flest mulig av beboerne. Vi snakker sammen om hvordan de trives, og om det er ting de savner/kunne ønske seg.



- **Personalmøte** har vi første mandag i måneden.
- **Lederteam** møtes hver tredje mandag. Her møter ledelsen, faglig leder, avdelingsleder på Eplehagen og vaktmester. Vi går bl.a. gjennom fokusområdene i Balansert Målstyring.
- **AMU** møtes fire ganger i året. Her møter ledelsen, tillitsvalgt og verneombud.
- **Koordineringsmøte** for Villa Skaar og Villa Eplehagen holdes hver 3. uke. Her møter de som jobber på avdelingen, samt faglig leder og ass. daglig leder. Her er det fokus på tiltaksplaner, avvik og primærkontaktarbeid.
- **HMS-møter.** Her går vi gjennom HMS-systemet med alle dets vedlegg og eventuelle avvik. Her møter ledelsen, brannvernleder, verneombud og avdelingsledere.

Andre møter:

- **Nattevaktmøter** avholdes etter behov.
- **Sykepleiermøte** avholdes etter behov.

Kurs

Ansatte har deltatt på flere kurs knyttet til faglig oppdatering:

- Forhandlingsteknikk
- Depresjon i eldre år – symptomer, årsak og behandling
- Epilepsi og eldre
- Tvang eller ikke tvang
- Kurs i inkontinensutstyr
- Ernæringskurs
- Kurs i hygiene
- Kurs i sårstell
- Qi-terapi
- Østlig filosofi og medisin
- Eldre mennesker og legemidler
- Kurs i slokketeknikk - Drammensregionens Brannvesen
- Takling av vanskelig adferd
- Kurs i medikamentlære
- Renholdskurs
- Teorikurs om brann, branninstruks, rømningsveier, lovverk m.m. - Drammensregionens Brannvesen
- Kommuneikasjon og samhandling
- Theragem fusjon light teknologi
- Elektronisk journalsystem (Extensor)
- Storkjøkkenforum
- Avendo Lønn

Det er eget program for opplæring av nyansatte, ekstravakter og ferievikarer.

Videreutdanning

En går på helsefagarbeiderutdanning.

En tar HMS Verneingeniørskolen (går over flere år).



Faste kurs

Vi har en fast avtale med NorEngros om årlige kurs i ernæring, sårstell, hygiene og renhold.

Vi har en 5-års plan med to kurs i året med Drammensregionens brannvesen i forhold til et teoretisk og et praktisk kurs per år.

Studieopplegg

Vi har gjennomført studieopplegget "Tvang helst ikke" som er et e-læringskurs over fire dager. Det har vært godt oppmøte og gode tilbakemeldinger.

Nettverk

Vi har deltatt på et nettverk drevet av HSH: Nettverk for LEAN.

Vi har deltatt i helsenettverk i regi av Drammen Næringslivsforening.

Seminar

Det ble arrangert seminar på Villa Admin. Seminaret gikk over to dager (31. oktober og 3. november) og alle ansatte deltok. Kurset handlet om "Samhandling og kommunikasjon" og foredragsholder var Petra Røise fra Choice and Change. Seminarene ble etterfulgt av middag og sosialt samvær. Det ble også delt ut gave til de ansatte for å motivere til samhandling. Gave var et opphold på Norefjell Quality Spa Hotell med full pensjon.

Brannvern

- **Brannøvelser** Det er gjennomført seks brannøvelser. Vi har hatt to pålagte øvelser med brannvesenet (teori og praksis), samt fire uanmeldte øvelser.
- **Brannvern og sikkerhet** Det er gjennomført 4 opplæringsrunder innen brannvern og sikkerhet. 12 personer har deltatt.

Stipend

Villa Skaar har satt av et eget stipend for kurs/videreutdanning. Stipendet er på kr 50.000,-. I 2011 ble det delt ut av fondet til videreutdanning.

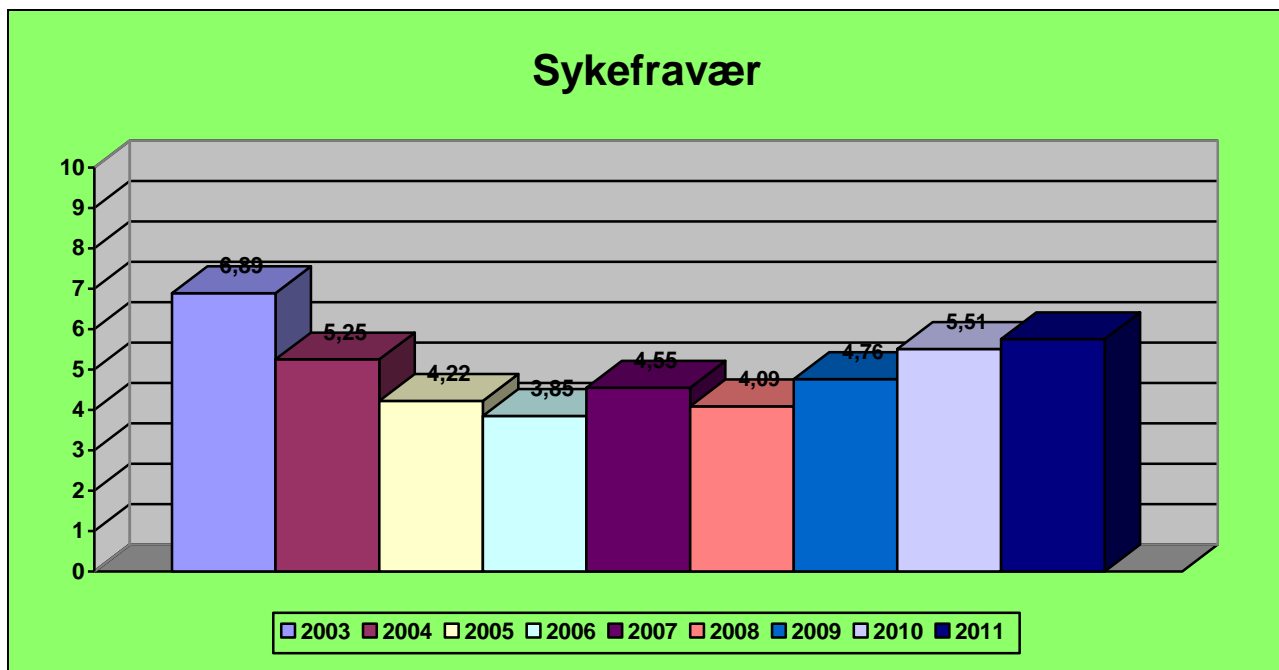
Sykefravær

Vi justerte våre rutiner for registrering av fravær i lønnsystemet i 2010, da vi hadde mistanke om at fraværsprosenten lå litt for lavt. Dette hadde sammenheng med at det ble registrert for mange dagsverk i lønnsystemet. Etter korrigeringen økte fraværsprosenten noe, og fraværsprosenten i 2010 ble på 5,51 % mot 4,76 % i 2009.

I 2011 har vi fått et fravær på 5,74 %. Landsgjennomsnittet i bransjen i 2010 var på 9,3 %.

Vi har generelt hatt et lavt langtidsfravær i forhold til resten av bransjen, da vi har lite slitasjeskader.





Sykle til jobben

Sommeren 2011 meldte vi oss på prosjektet "Sykle til jobben". Dette er andre gangen vi er med på dette. Det ble lagt tre lag med 5 deltagere i hvert lag, hvor hver enkelt registrerte aktive minutter. Det ble sunn konkurranse både internt i lagene og mellom lagene.

Trivselsgave

I forbindelse med seminaret "Samhandling og kommunikasjon" ble det delt ut en gave for å fremme samvær og godt arbeidsmiljø. Gaven var et opphold på Norefjell Quality Spa Hotell med full pensjon, og kan benyttes når man selv ønsker, men gjerne sammen med kollegaer.

Personaltilbud på Kypros

Vi har avtale med Apello AS om firmaleiligheter i Kypros til en meget gunstig pris for våre ansatte.

Julegave

I 2011 ble det ikke gitt julegave til de ansatte, men det var enighet om at årets gave skulle gå til barneavdelingen på sykehuset i Drammen. Kr 15.000,- ble oversendt avdelingen i desember.



Fysisk miljø

Renhold

Det er to ansatte renholdere ved Villa Skaar AS. De arbeider etter de rutiner som er nedfelt i Villa Skaars renholdsprogram for Villa Skaar og Villa Eplehagen. Programmene beskriver daglig renhold, og spesifiserer de ulike renholdsoppgavene etter ukedag, ansvarlig, rom som vaskes, samt rengjøringsmetode og utstyr. På samme måte kartlegges periodisk renhold og hovedrent. I 2011 tok vi hovedrent på Villa Eplehagen.

Vaskeri

Villa Skaar har eget vaskeri som vasker alt tøy som benyttes på institusjonen (institusjonens tøy, arbeidstøy og beboertøy). Det benyttes storhusholdningsmaskiner, og det gjennomføres regelmessig service på utstyret slik at de tilfredsstiller infeksjonskontrollprogrammets krav til temperaturer.

Vaskeriet ble renoverert i 2011. Det ble lagt nytt gulv og avløp, revet vegger, satt inn ny innredning og nye vaskemaskiner og tørketromler.

Serviceavtaler

Vi har vedlikeholdskontrakt/serviceavtale med ulike firma innen:

- Brannslukningsutstyr og årlig kontroll av anlegg
- Årlig justering og kontroll av fyringsanlegg
- Kontroll av sprinkelanlegg
- Serviceavtale på brannvarslingsanlegg
- Vedlikeholdsavtaler med leverandører av software, server og kontorutstyr
- Leasingavtale på vaskemaskin/tørketrommel + bekkenspyler på Eplehagen
- Leasingavtale på oppvaskmaskin på Eplehagen
- Leasingavtale på kaffemaskin
- Leasingavtale på multifunksjonsskriver
- Serviceavtale på heisene
- Serviceavtale på sykesignal
- Avtale om brøyting og strøing
- Avtale om tømning av fettutskiller
- Avtale om farmasøytisk tilsyn
- Serviceavtale backup av data
- Serviceavtale hjertestarter
- Serviceavtale elektronisk timeregistrering og turnusprogram
- Serviceavtale elektronisk pasientjournal
- Serviceavtale på lønn- og økonomiprogram
- Serviceavtale HMS-program
- Serviceavtale på mobil bedrift (telefoni)
- Serviceavtale på konveksjonovn
- Hosting av webserver



Vedlikehold

Større vedlikeholdsprosjekter (listen er ikke utfømmende)

Villa Skaar

- Lagd tre nye beboerrom (114, 115 og 116) (installert sykesignal, TV-signal, montert B30 dører, pusset opp og lignende)
- Pusset opp tre beboerrom (208, 108 og 107) hvorav ett med nytt gulv.
- Skiftet tre vinduer og montert solskjerming på noen vinduer
- Lagd nye garderober for damer og herrer og fellesgarderobe for oppbevaring av rent tøy og sko
- Pusset opp lagerrom
- Renoverte vaskeriet med nytt gulv, nytt anlegg for vann og avløp, ny innredning og nye maskiner

Villa Eplehagen

- Murt igjen peis
- Stige mellom nivåforskjell på tak

Villa Admin

- Malt bygget og verkstedet utvendig
- Malt innvendig
- Renoverte to bad
- Pusset opp kjøkken med nytt gulv og innredning
- Slipt alle tregulv
- Skiftet oljefyr
- Montert ventilasjonsanlegg
- Nytt elektrisk anlegg
- Nye vann og avløpsrør + ny bereder
- Datanettverk
- To nye vinduer
- Koblet til kommunal kloakk
- Drenert grunnmur
- Renoverte veranda
- Satt hagen i stand
- Asfaltering av nye parkeringsplasser

Nye innkjøp (listen er ikke utfømmende):

- Server
- 2 senger
- Fyrkjele
- Oletank
- Ventilasjonsanlegg
- Nødstrømsaggregat
- Innredning av fire kontorer på Villa Admin
- Innredning til to møterom, Villa Admin
- 5 nye pc'er
- Elektronisk pasientjournal (Extensor)



Miljøfyrtårn sertifikat

Villa Skaar AS var en av de første sykehjem i Norge, og en av de første bedrifter i Lier Kommune, som ble miljøsertifisert (juni, 2001), og vi praktiserer flere tiltak som bidrar positivt til miljøet. Vi har oppfylt bransjekravene i Miljøfyrtårnprogrammet innen: HMS, arbeidsmiljø, materialforbruk, innkjøp, avfallshåndtering, energiforbruk, transport og forurensning. Vårt miljøfyrtårnsertifikat ble fornyet i 2010 for 3 nye år.

Sylling 15.02.12



Richard Skaar Thorsrud
Daglig leder



Mona Skaar Thorsrud
Ass. daglig leder

